Согласовано	Принято	Утверждаю
председатель Совета ООС	общим собранием	Заведующий
_____Токарева А.И.	трудового коллектива	МАДОУ ЦРР д/с № 19
	протокол № 1 от	_____Ермакова А.К.
«12» 01 2021г.	«14» 01 2021г.	«12» 01 2021 г.

Положение
о новой системе оплаты труда
в муниципальном
автономном дошкольном образовательном учреждении
города Калининграда
центре развития ребенка – детском саду № 19

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников МАДОУ ЦРР д/с №19 Калининграда, реализующего программы дошкольного образования (далее ДОУ).

1.2. Введение новой системы стимулирования труда работников ДОУ производится в целях:

-выявления факторов, оказывающих влияние на рост качества образования; развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач,

-повышения роли органов государственно-общественного управления, усиления материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса,

-закрепления в ДОУ высоко квалифицированных кадров.

1.3. Правовым основанием введения в ДОУ данной системы оплаты труда являются статья 29, 41 Закона РФ «Об образовании»; ст.144, 333 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 30.06.06 №90-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 03.04.03 №191; Постановление Правительства Калининградской области от 21.05.07 №278 (с изменениями и дополнениями), Закон Калининградской области от 03.08.07 №154 «О внесении дополнения в Закон Калининградской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Калининградской области и организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета»; Письмо Министерства образования и науки РФ от 31.03.08. №03-599 «О внедрении в

дошкольных образовательных учреждениях новых систем оплаты труда» с приложением.

1.4. Система оплаты и стимулирования труда работников ДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Формирование фонда оплаты труда ДОУ.

Формирование фонда оплаты труда ДОУ осуществляется в пределах объема средств ДОУ на текущий финансовый год, определенного в соответствии с расчетным нормативом и количеством воспитанников. Финансирование происходит за счет средств областного и городского бюджетов.

ФОТ за счет средств областного бюджета может изменяться в течение финансового года в зависимости от объема финансирования.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ = N x В, где:

ФОТ - фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения;

N - норматив финансирования на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

В - количество воспитанников ДОУ.

3. Распределение фонда оплаты труда ДОУ.

3.1. Фонд оплаты труда дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

ФОТ = ФОТб + ФОТст., где:

базовая доля ФОТ составляет – от 70%

стимулирующая доля ФОТ составляет – до 30%.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатели, педагоги), административно-управленческого персонала (заведующий, заместители заведующего по ВМР и АХР, главный бухгалтер), учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, делопроизводитель, младший воспитатель), младшего обслуживающего персонала (повара, кухонные работники, кладовщик, уборщик производственных помещений, дворник, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений, сторожа, кастелянша, машинист по стирке и ремонту белья) образовательного учреждения и складывается из:

ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп, где:

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;
ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс;
ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно -вспомогательного персонала;
ФОТмоп - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель ДОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом

доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), составляет **44%** от ФОТ(б);

доля фонда оплаты труда для работников ДОУ (ФОТуп, ФОТ мп, ФОТмоп) непосредственно не участвующих в образовательном процессе составляет **56%** от ФОТ(б).

Объем фонда оплаты труда педагогических работников определяется по формуле:

ФОТпп = ФОТб х пп, где

пп — доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего воспитательно-образовательный процесс, в базовой части ФОТ.

3.4. Оплата труда работников ДОУ производится на основании трудовых договоров (дополнительных соглашений) между руководителем учреждения и работниками.

4. Общая и специальная часть фонда оплаты труда ДОУ.

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

ФОТпп = ФОТо + ФОТс.

где: **общая часть (ФОТо) составляет 79% от ФОТпп**

специальная часть(ФОТс) составляет 21% от ФОТпп

Общая часть фонда платы труда педагогических работников ФОТо рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), по следующей формуле:

ФОТо = БО, где

БО - величина **базового оклада** составляет на 01 января 2021 г. 16 000,00 руб.;

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников ФОТс включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые два дня больничного листа;
- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет;
- педагогическим работникам, имеющим статус молодого специалиста;
- за работу с детьми с особенностями в развитии;
- учитывающий вредные условия труда (при аттестации рабочих мест);
- за наличие почетного звания и государственных наград;
- за уровень квалификации педагога;
- за уровень образования педагога;
- за увеличение объема работ согласно табелю.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда для штатных сотрудников , непосредственно не осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТшт.сотр.), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

ФОТшт.сотр. = ФОТо + ФОТс.

где: **общая часть (ФОТо) составляет 83% от ФОТшт.сотр.**

специальная часть(ФОТс) составляет 17% от ФОТшт.сотр.

Общая часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТо рассчитывается исходя из величины базового оклада (в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации), по следующей формуле:

ФОТо = БО, где

БО - величина **базового оклада** составляет на 01 января 2021 г. младших воспитателей 11 440,00 руб., остальных сотрудников 10 816,00 руб.

Специальная часть фонда оплаты труда штатных сотрудников ФОТс включает в себя: выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации либо нормативными актами субъекта Российской Федерации, повышающие коэффициенты, установленные ДОУ:

- компенсационные выплаты за первые два дня больничного листа;
- компенсационные выплаты по уходу за детьми до трех лет;
- компенсационные выплаты за работу в ночное время и праздничные дни;
- за работу с детьми с особенностями в развитии;
- коэффициент, учитывающий вредные условия труда (при аттестации рабочих мест) и др.
- за дополнительный объём работы.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ДОУ.

5.1. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ составляет до 30% от ФОТ и включает в себя:

стимулирующие постоянные выплаты (ФОТ пд),

стимулирующие разовые выплаты(ФОТрд),

стимулирующие поощрительные надбавки (ФОТпн).

5.2. Основными критериями, влияющими размер стимулирующих выплат работникам учреждения являются критерии, отражающие результаты его работы, изложенные в положении о распределении стимулирующей части ФОТ.

5.3 Распределение стимулирующих выплат производится по приказу руководителя.

5.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательного учреждения и коллективным договором.

6. Расчет заработной платы труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников муниципального учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 4.

Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учета средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 3,5.

6.2. Размер должностного оклада руководителя ДОУ определяется учредителем на основании трудового договора и утверждается приказом не менее 2 раз в год.

6.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовых договорах с руководителем учреждения, его заместителями, главным бухгалтером в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Гарантии по оплате труда

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера заработной платы, установленного в Калининградской области, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Размер минимальной заработной платы устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области и включает в себя кроме должностного оклада все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, как компенсационного, так и стимулирующего характера.

Доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТпп), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год; доля фонда оплаты труда для работников ДОУ непосредственно не участвующих в образовательном процессе (ФОТ шт. сотр.) устанавливается на уровне, не превышающем фактический уровень за предыдущий год.